

### Рейтинговая карта показателей эффективности деятельности педагога

ФИО педагога

За \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Показатели и критерии эффективности деятельности учителя	кол-во баллов	Условия получения выплаты	Кол-во баллов педагог	Кол-во баллов комиссия
<b>1. Динамика учебных результатов – максимально 22 б.</b>				
1.1. Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период (четверть) отметки «4» и «5»	3			
1.2. 100% относительная успеваемость	5			
1.3. Использование новых технологий, применение ИКТ,	3			
1.4. Проведение диагностики учебных достижений, проведение ВПР, ВОШ	5			
1.5. Участие в экспериментальной деятельности (Точка роста)	3			
<b>2. Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеурочной деятельности – максимально 15 б.</b>				
2.1 Наличие обучающихся – победителей, призёров, участников конкурсов, турниров, соревнований и т.д. (заочное, дистанционное участие).	15			
<b>3. Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя: – максимально 9 б.</b>				
3.1 Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя.	2			
3.2 Уровень участия учителя в конкурсах методических разработок	2			
3.3 Уровень участия учителя в проведении открытых уроков: - на классе - стендовый	2			

<b>3.4. Участие педагога во внедрении и реализации персонализированных программ наставничества</b>	<b>3</b>			
<b>4. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога – максимально 16.</b>				
4.1. Обучение в магистратуре, Обучение по программе высшего образования, переподготовки	1			
4.2. Обучение на курсах повышения квалификации, семинарах, вебинарах				
<b>5. Деятельность педагога, направленная на развитие и повышение статуса учреждения. – максимально 6 б.</b>				
5.1. Реализация адаптированной программы с детьми ОВЗ.	2			
5.2. Публикации в СМИ, в Интернете, размещение материалов на сайте школы	1			
5.3. участие в работе: - школьных комиссий - рабочих групп - районных рабочих групп	3			
<b>6. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся – максимально 6 б.</b>				
6.1. Отсутствие случаев травматизма.	3			
6.2. Обеспечение психологически комфортного климата, отсутствие обоснованных жалоб на педагога	2			
<b>7. Организация физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-досуговой работы – максимально 6 б.</b>				
7.1. Сетевое взаимодействие с организациями.	4			
7.2. Участие педагога в организации и проведении мероприятий не входящих в должностные обязанности (в качестве артиста, ведущего и др.)	2			
<b>8. Исполнительская дисциплина – 7 б</b>				
1. Соблюдение трудовой дисциплины (выполнение плана работы, соблюдение пед. этики и т.д.	2			
2. Заполнение электронного журнала.	2			

3. Отчёт по питанию	1			
4. Отчёты и планы по воспитательной, методической работе.	1			
5. Посещение совещаний при директоре.	1			