



Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Мулымская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

«23» 12 2020г.

№ 642- од

п. Мулымья

**Об утверждении Порядка регулирования трудовых отношений
в период действия режима самоизоляции в отношении работников
в возрасте 65 лет и старше, имеющих хронические заболевания,
сниженный иммунитет, а также беременных женщин**

На основании приказа Управления образования администрации Кондинского района «О регулировании трудовых отношений отдельных категорий работников» от 22.12.2020г. №650

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок регулирования трудовых отношений в период действия режима самоизоляции в отношении работников в возрасте 65 лет и старше, имеющих хронические заболевания, сниженный иммунитет, а также беременных женщин (Далее-Порядок) (Приложение).
2. Специалисту по персоналу Ю.В. Ключенович:
 - назначить ответственной за координацию работы с работниками в возрасте 65 лет и старше, имеющих хронические заболевания, сниженный иммунитет, а также беременных женщин;
 - ознакомить работников в возрасте 65 лет и старше, имеющих хронические заболевания, сниженный иммунитет, а также беременных женщин с Порядком под роспись;
3. Учителю Шубиной Н.Г. разместить данный приказ на официальном сайте МКОУ Мулымская СОШ в сети Интернет в срок до 31.12.2020г.
4. Действие настоящего приказа вступает в силу с 01.01.2021г.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Ю.А. Демус

**Порядок регулирования трудовых отношений
в период действия режима самоизоляции в отношении работников
в возрасте 65 лет и старше, имеющих хронические заболевания,
сниженный иммунитет, а также беременных женщин (далее - Порядок)**

Настоящий Порядок разработан на основе рекомендаций Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях регулирования трудовых отношений в период действия режима самоизоляции в отношении работников в возрасте 65 лет и старше, имеющих хронические заболевания, сниженный иммунитет, а также беременных женщин (далее - работники из группы риска).

Настоящий Порядок применяется с 1 января 2021 года.

**I. Перевод работников группы риска
на дистанционную работу**

1.1. Работники из группы риска, при наличии организационной и технической возможности переводятся на дистанционную работу, с соблюдением режима самоизоляции.

Для того, чтобы перевести работника на дистанционную работу:

1.1.1. Издаётся приказ о временном, на период мероприятий, направленных на предупреждение распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, переводе работника на дистанционную работу, ознакамливает с приказом работника. Перевод на дистанционную работу проходит с учётом производственных возможностей.

При переводе на дистанционную работу уровень оплаты труда не изменяется.

В приказе о временном переводе работника на дистанционную работу указывают (статья 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации):

- обстоятельство, послужившее основанием для принятия решения о временном переводе работника на дистанционную работу;

- срок, на который работник временно переводится на дистанционную работу;

- ФИО работника, переводимого на дистанционную работу;

- обеспечение условий труда работника;

- условия обмена электронными документами;

- порядок использования и сроки обеспечения работника имуществом, программными средствами, средствами защиты информации.

- условие об осуществлении контроля работодателем (в какое время работник выходит на связь, в каком порядке представляет отчёты,

документы, подтверждающие расходы и другие условия);

-иные положения, связанные с организацией труда работника, временно переводимого на дистанционную работу.

2. Особенности регулирования трудовых отношений в период действия режима самоизоляции с работниками из группы риска в случае отсутствия организационной и технической возможности их перевода на дистанционную работу

2.1.В случае отсутствия организационной и технической возможности перевода работника из группы риска на дистанционную работу:

2.1.1.Для работников в возрасте 65 лет и старше, за исключением работников, чье нахождение на рабочем месте, по решению работодателя, является критически важным для обеспечения деятельности указанных организаций, принимаются меры для оформления таким работникам листка нетрудоспособности в соответствии с памяткой работодателю (страхователю), с которым в трудовых отношениях состоят лица возраста 65 лет и старше, разработанной Фондом социального страхования Российской Федерации (Приложение к Порядку).

2.1.2.В соответствии с пунктом 1.1. Рекомендаций по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19 (приложение к письму Роспотребнадзора от 20.04.2020 № 02/7376-2020-24) работодатели временно, на период самоизоляции, отстраняют от работы работников имеющих хронические заболевания, сниженный иммунитет, беременных женщин.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПАМЯТКА
РАБОТОДАТЕЛЮ (СТРАХОВАТЕЛЮ),
С КОТОРЫМ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ СОСТОЯТ ЛИЦА
ВОЗРАСТА 65 ЛЕТ И СТАРШЕ

В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, а также в целях принятия мер по реализации прав граждан на охрану здоровья в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.04.2020 №402 «Об утверждении временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» с учетом изменений внесенных Постановлениями Правительства от 16 апреля 2020 г. N 517, от 15 мая 2020 г. N 683, от 30 мая 2020 г. N 791, от 18.06.2020г. N 876 работодателю (страхователю) необходимо проводить мониторинг решений о введении или продлении ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в части необходимости соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше, установленных высшими должностными лицами субъекта Российской Федерации, в котором осуществляют трудовую деятельность застрахованные (далее - Решение). Узнать о принятых Решениях в субъектах можно на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации по адресу <http://fss.ru/ru/fund/disabilitylist/501923/index.shtml> (В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре режим самоизоляции для лиц в возрасте 65 лет и старше установлен постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.04.2020 № 29 «О мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»).

Если такое Решение вступило в силу и действует:

1. В целях минимизации риска заражения новым коронавирусом и недопущения распространения указанного вируса на территории Российской Федерации, Работодателю необходимо обеспечить соблюдение работниками карантинного режима и режима изоляции, обязать сотрудников не покидать места пребывания (дом, квартира).

2. Проинформировать своих работников об ответственности за несоблюдение карантинного режима.

КонсультантПлюс: примечание.

Период, на который можно получить больничный, продлен с 15.06.2020 до окончания срока соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше изменениями, внесенными в Постановление Правительства РФ от 01.04.2020 N 402.

3. Проинформировать своих работников, достигших по состоянию на дату начала периода ограничительных мер (в соответствии с Решением) возраста 65 полных лет, что на период изоляции (в соответствии с Решением) им может быть оформлен электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином (код "03") без посещения медицинской организации.

4. Начиная с 15 июня 2020 г., в целях оформления работникам, достигшим возраста 65 лет, электронных листков нетрудоспособности и выплаты соответствующего пособия, направить в региональное отделение (филиал регионального отделения) Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации страхователя (далее - Фонд) электронный реестр сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий в общеустановленном порядке. Сведения о медицинском учреждении и реквизиты ЭЛН вносятся в соответствии с нижеприведенными «Особенностями формирования».

5. Для формирования реестра сведений и предоставления его в Фонд страхователь может использовать собственное доработанное программное обеспечение, операторов электронного документооборота, бесплатное программное обеспечение "АРМ подготовки расчетов", размещенное на сайте Фонда по адресу <https://lk.fss.ru/elk.html>.

6. На основании направленного Работодателем электронного реестра в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.04.2020 № 402 «Об утверждении временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» с учетом изменений внесенных Постановлениями Правительства от 16 апреля 2020 г. N 517, от 15 мая 2020 г. N 683, от 30 мая 2020 г. N 791, от 18.06.2020г. N 876, уполномоченная медицинская организация сформирует ЭЛН, а Фонд осуществит выплату пособия.

7. Проинформировать работника о возможности получения информации о сумме назначенного пособия и сведениях об электронном листке нетрудоспособности посредством Личного кабинета застрахованного лица, расположенного в сети "Интернет" по адресу: <http://lk.fss.ru/recipient>.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТРАХОВАТЕЛЯ

В соответствии со статьей 15.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» Физические и юридические лица несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, выдаваемых ими застрахованному лицу и необходимых для назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

В случае, если представление недостоверных сведений повлекло за собой выплату излишних сумм пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, виновные лица возмещают страховщику причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**** Особенности формирования и представления страхователем реестра сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, старше 65 лет**

1. Реестр сведений не предоставляется в отношении работников возраста 65 лет и старше, которые в период ограничительных мер (в соответствии с Решением) находятся в ежегодном оплачиваемом отпуске или переведены на дистанционный режим работы.

2. В реестр сведений не включаются периоды освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью по другим основаниям (заболевание, травма, карантин по постановлению региональных органов власти, уход за больным членом семьи и т.п.).

3. В реестр сведений не включаются периоды освобождения от работы в связи с ежегодным отпуском, отпуском без сохранения заработной платы, простоя и в иных случаях, предусмотренных статьей 9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

4. В реестр сведений не включаются периоды освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью длительностью более 14 (четырнадцати) дней.

5. Реестр сведений заполняется с учетом следующих особенностей:

Наименование графы	Значение показателя
Признак реестра	Первичная информация (0)
Вид пособия	Временная нетрудоспособность (1)

Признак периода оплаты	Есть оплата периода, за который начисляется пособие за счет ФСС (1)
Тип листка	Электронный (1)
Листок	Первичный (1)
Наименование МО	УПОЛНОМОЧЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОГРН МО	0000000000000 (проставляется цифра 0 тринадцать раз)
Номер листка	999040000000
Причина нетрудоспособности	03
Дата выдачи	дата начала периода нетрудоспособности равна или больше даты начала действия ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в части необходимости соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше, установленного решением высших должностных лицами субъекта Российской Федерации)
Дата начала периода освобождения от работы	дата начала периода нетрудоспособности равна или больше даты начала действия ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в части необходимости соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше, установленного решением высших должностных лицами субъекта Российской Федерации Дата начала периода нетрудоспособности равна дате выдачи листка нетрудоспособности.
Дата окончания периода освобождения от работы	дата окончания периода нетрудоспособности меньше или равна дате окончанию срока действия ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в части необходимости соблюдения режима самоизоляции лицами в

	<p>возрасте 65 лет и старше, установленного решением высших должностных лицами субъекта Российской Федерации</p> <p>Длительность периода нетрудоспособности не может быть более 14 (четырнадцати) дней.</p>
Должность врача	ВРАЧ
ФИО врача	УП. ВРАЧ
Приступить к работе	дата, следующая в календаре за датой окончания периода нетрудоспособности

6. Остальные сведения в реестре, необходимые для исчисления и выплаты пособия, вносятся в реестр в соответствии с Порядком заполнения Реестра сведений (Приложение № 2 Приказа Фонда от 24.11.2017 № 579) и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2011 г. № 294.