



Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Мулымская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

«13» января 2023г.

№ __27_ - од

п. Мулымья

О внесении изменений в приказ от 26.03.2020 г. №140-од "Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работников МКОУ Мулымская СОШ"

На основании постановления администрации Кондинского района от 29.12.2022г. №2842 "О внесении изменений в постановление от 23 марта 2020 года № 548 "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 26.03.2020 г. №140-од "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МКОУ Мулымская СОШ" следующие изменения :

В приложение к приказу:

1.1 Пункт 6 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«6. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Для принятия решения о премияльной выплате: за I, II, III квартал оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 1 число месяца, следующего за истекшим кварталом; за IV квартал, год оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 01 декабря текущего финансового года.

Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III, IV квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом; за год не позднее I квартала, следующего за истекшим календарным годом.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с таблицей

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

».

2. Приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

3. Делопроизводителю Ильясовой Н.А. ознакомить с данным приказом работников МКОУ Мульмская СОШ под роспись в листе ознакомления (Приложение) в срок до 23.01.2023г. Работников, отсутствующих на рабочем месте по причине листка нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска по уходу за ребенком до трех лет и т.п., ознакомить с настоящим приказом в течение трех дней с момента выхода на работу.

4. Оператору ЭВМ Романовой К.Ф. ответственной за ведение официального сайта в сети Интернет, разместить настоящий приказ на официальном сайте в срок до 23.01.2023г.

5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор школы



С.А.Захарова

С приказом ознакомлен:



Н.А. Ильясова

_____ К.Ф. Романова