



Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Мулымская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

30 декабря 2022г.

№ 605- од

п. Мулымья

**О внесении изменений в приказ от 10.12.2021 № 568/1-Од «Об
утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Мулымская средняя общеобразовательная школа»**

На основании Федерального закона от 07.10.2022 года № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение 1 к приказу от 10.12.2021 № 568/1-од «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Мулымская средняя общеобразовательная школа» следующие изменения:

1.1. Дополнить Раздел 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников» пунктом 2.32 следующего содержания:

«2.32 По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудовой договор не может быть расторгнут с работником, которого призвали на военную службу по мобилизации по п. 1 ч. 1 статьи 83 ТК РФ. Вместо этого с ним приостанавливают действие трудового договора (ст.351.7 ТК РФ). В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность), а также социально-трудовые гарантии (ст.351.7 ТК РФ). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Чтобы приостановить действие трудового договора работник предоставляет Работодателю следующие документы: заявление, к заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии

с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации Школы, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок»

1.2. Дополнить первый абзац пункта 5.2. Раздела 5 «Режим работы» словами следующего содержания:

«для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю».

1.3. Внести изменения:

1.3.1. Дополнить пункт 6.1. Раздела 6 «Время отдыха» абзацем следующего содержания:

«Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора возникает с работником, трудовой договор с которым был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

1.3.2. Дополнить пункт 6.2. Раздела 6 «Время отдыха» словами следующего содержания:

«для работников, являющихся инвалидами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск - 30 календарных дней».

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

6. Делопроизводителю Ильясовой Н.А. ознакомить с данным приказом работников МКОУ Мулымская СОШ под роспись в листе ознакомления (Приложение) в срок до 11.01.2023г. Работников, отсутствующих на рабочем месте по причине листка нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого

отпуска, отпуска по уходу за ребенком до трех лет и т.п., ознакомить с настоящим приказом в течение трех дней с момента выхода на работу. Вновь принятых работников ознакомить с настоящим приказом до подписания трудового договора.

7. Специалисту по персоналу Семёновой Г.Ф., ответственной за ведение официального сайта в сети Интернет, разместить настоящий приказ на официальном сайте в срок до 20.01.2023г.


8. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.


Директор школы



С.А.Захарова

С приказом ознакомлена:

 Г.Ф.Семёнова

 Н.А.Ильсова